

ИСКРА

Условия подписки:

на 1 мес. 15 коп.
на 3 мес. 45 „
на 6 мес. 90 „
на 1 год 1 р. 80 к.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ РАБОЧАЯ ГАЗЕТА

Год издания V.

Орган Лысьвенского Райкома ВКП(б) и Завкома ВСРМ.

Адрес Редакции: г. Лысьва, АПО Райкома, Телефон № 37.

№ 30 (37)

Четверг, 10-го октября 1929 г.

№ 30 (37)

С удвоенной энергией будем продолжать, успешно начатое, социалистическое строительство!

Один год позади

Один год пятилетки позади. Одна пятая плана социалистического строительства выполнена. Народное хозяйство страны закончило этот год с большими достижениями. Вложенные, в истекшем году, в хозяйство 1660 мил. рублей дали возможность превзойти задание пятилетки по количеству выпускаемой продукции на 2,5 проц.

Вся промышленность союза выдержала испытание. Так же выдержал испытание и Лысьвенский завод.

По всем видам продукции мы выполнили программу с превышением. По другим показателям — по себестоимости, по браку, росту производительности труда и зарплате мы в смету хотя и не уложились, но так же имеем серьезные достижения, против 1927-28 года.

Это говорит за то, что контрольные цифры по заводу, в целом, и задания по цехам, в отдельности были заданы правильно. Будучи свидетелями производственных прорывов в Лудильном, втором жестекавальном и наконец в листокавальном цехе мы видели, как целевые группы оппортунистически настроенных людей „равнялись по узким местам цеха“, заявляли, что такой „нажим“ поставит завод в тупик, что „нельзя переделывать в год то, что создалось в течение десятков лет“.

В ответ на это сами же рабочие сплотились и заделали образовавшиеся бреши, победно закончили год.

Разве не достаточно красноречиво говорит это о том, что при полной мобилизации внимания рабочих вокруг производства мы пройдем успешно и второй год пятилетки.

Наступивший хозяйственный предьявляет заводу еще большие требования. Выпуск валовой продукции увеличится на 16 проц., капитальные вложения на реконструкцию достигают 4,208 тыс. руб.

Кроме того мы обязаны ликвидировать „хвосты“ прошедшего года по браку и себестоимости, ликвидировать разрыв между зарплатой и производительностью труда. Если мы этого не сделаем, мы останемся в большом долгу перед своим классом, перед государством, перед нашим будущим.

Предьявляемые к нам требования, обязывают каждого из нас, каждого рабочего, служащего, специалиста с еще большей внимательностью и ответственностью относиться к сво-

С чем мы вступаем во второй год пятилетки

Работа Лысьвенского завода в 1928/29 операц. году, т. е. в первый год пятилетнего плана, протекала в чрезвычайно тяжелых условиях, в виду устарелости оборудования заводов, и недопустимого ухудшения в работе выразившиеся в виде: слабо-

технических показателей: увеличение расходования топлива и электроэнергии против сметы Крупносортный, Листокавальный, Лудильно-Цинковальный и Эмалировочный. Увеличение расходования материалов на тонну: цинка в лудильно-цинковальном и

бременем на калькуляции товарной продукции.

Расходы вспомогательных цехов с изношенным оборудованием требуют генерального ремонта и обычно выходят из своих первоначально запроектированных цифр. Особенно выросли расходы транспортного цеха и парового хозяйства.

Два последние цеха, по названию вспомогательные, скорей должны претендовать на звание основных. От них зависит работа всего завода, а это место в заводе крайне слабое. Паровозы настолько слабы, что в зимние м-ца они останавливались от холода и не могли не только возить, а не везли и сами себя и работу по транспортированию приходилось выполнять конной силой, отчего стоимость перевозки тонны груза обходилась дороже сметы на 75—90 проц.

Старые котлы парового хозяйства настолько выдержались, что сокращало все сроки, несмотря на все уси-

Наименование	1927-28 г.	Смета 28/29 г.	Факт. за 11 м-ц	% снижения		Примеч.
				Против 27/28 г.	Против сметы 28/29 г.	
Железо черн. укуп	189-68	174-34	181-90	- 4,1	+ 4,34	
„ оцинкован.	271-30	253-18	275-44	+ 1,53	+ 9,79	Повышение
Жесть лужен м/м	398-60	375-93	371-07	- 6,91	- 1,29	
„ „ б/м	351-93	318-91	337-08	- 4,22	+ 5,70	Снижение
Посуда оцинкован.	424-57	377-17	413-30	- 2,65	+ 9,58	
„ луженая	530-85	471-69	477-65	- 10,02	+ 1,25	
„ эмалирован.	1080-85	906-63	963-66	- 10,84	+ 6,29	Табл. № 1
				- 5,81	+ 4,31	

го внимания к организации производства со стороны административно-технического персонала с одной стороны, прогулов и не хозяйского отношения рабочих с другой.

Ожидаемые результаты работы завода таковы: выполнение производственной программы по основным видам продукции: луженая жесть 108 проц., оцинкованное железо 106 проц., эмаль 101 процент, луженая посуда 112 процентов и оцинкованная посуда 104 проц. (цифры округлены в меньшую сторону). Если с выполнением программы относительно удовлетворительно, то с техническими показателями работы значительно хуже, так в отношении качества продукции мы за 11 месяцев имеем огромное невыполнение сметных заданий: по эмали вместо 75 проц. первого сорта только 46 проц., по луженой жести вместо 57 проц. сметных 48 проц. фактических и по луженой посуде вместо 92 проц. сметных 67 проц. фактических. Такие же дефекты имеются и в других

цинковальном цехах; железа в ведерно-закройном, олова в лудильном и нашатыря в цинковальном и особенное снижение выработки на агрегат-клеть в жестекаваль-

Таблица № 2, в тоннах

Наименование продукции	Цифры выпол. 28-29 г.	Предвар. цифры 2 года пятилетки	Намечен. контрол. цифры на 29-30 г.	В % к 28-29 год	В % к пятилет. плану
Мартенов. слитки	78000 т.	78000	84200	108,09	107,95
Сутунка	64046 „	69540	73000	105,73	104,98
Жесть грубая м/м	22451 „	25119	27196	121,13	108,27
„ „ б/м	25:58 „	40192	36225	143,99	90,13
„ луженая м/м	20936 „	24230	26000	124,19	107,3
Железо оцинкован.	19000 „	18000	20000	105,26	111,11
Посуда эмалиров.	5284 „	5200	5500	104,09	105,77
„ оцинкован.	9192 „	8600	10000	108,79	116,28
„ луженая	5290 „	5200	5500	103,97	105,77

ном № 2, на молот в листобойном и на один горшок в лудильно-цинковальном. Здесь падение производительности от 5 до 8 проц. к сметным заданиям.

Рост заработной платы за 11 месяцев, обогнал рост производительности на 7,57% прогулы по неважительным причинам в среднем за 11 месяцев составляют 1,81 проц., а в отдельные м-ца доходили до 2,33 проц. и вынудили заводоуправление держать людей против сметы выше на 4,19 проц., в среднем за 11 месяцев к смете.

Общезаводские расходы: содержание квартирного хозяйства, приносит ежегодный убыток (приплату к получаемой квартплате) в размере около 300000 рублей, это безусловно легло тяжелым

бременем на калькуляции товарной продукции. Из за них частые простои, нехватка пара отдельным агрегатам, а иногда и целым цехам. Это нарушало весь организационный порядок работы производства.

В результате такой работы мы имеем за 11 месяцев следующую себестоимость по основной товарной продук.

Из таблицы № 1 видно, что сметной себестоимости за 11 месяцев завод добился только по луженой маломерной жести, а по остальным видам продукции везде себестоимость выше сметы в результате чего общее снижение по заводу против 27-28 года выразилось лишь в 5,81 проц. против 9,29 проц. намеченных сметой. Удорожание против сметы выразилось в абсолютной цифре 907179 руб. при снижении

„Из-за прогулов завод потерял 1,5 мил. руб. убытку“...



Похититель миллионов

1355914 р. против 1927-28 г.

С данными цифрами работы завод должен перейти к работе во 2-й год пятилетнего плана, по которому мы должны еще более ускорить темпы производительности наших заводов. По директивам правительства и партии мы должны в первые годы пятилетки дать максимум ее выполнения, а потому контрольные цифры 1929-30 операционного года для Лысьвенского завода построены с расчетом максимальной переработки предварительно намеченных контрольных цифр 2-го года пятилетки.

Общее повышение в валовой продукции запроектировано на будущий 1929-30 опер. год в абсолютных цифрах по условным ценам 27 года в 41267300 руб. против 35667394 руб., т. е. с увеличением против 28-29 г. на 16,03 проц. и к 27-28 г. на 32,32 проц.

По отдельным видам продукции контрольные цифры дают следующие показатели. Из таблицы № 2 видно, что контрольные цифры, запроектированные на 1929-30 год по всем видам продукции дают увеличение против цифр, проектированных пятилетним планом на 2-й год, кроме грубой большемерной жести, где цифры запроектированы на 1929-30 г. меньше на 10 проц. ввиду опоздани с пуском второго мощного прокатного стана № 7 в жести № 2.

Контрольные цифры технических результатов на будущий операционный год спланированы почти все в соответствии с намеченными по пятилетнему плану и дают увеличение против ожидаемых и сметных в 1928-29 г.

(Продолж. см. на 2 стр.)

делегатские собрания — великое достояние революции

3-й заем индустриализации.

Кухарка будет управлять!

„Рабочий рожден для того, чтобы повиноваться, а кухарка — стряпать!“... В течение веков люди следовали этому домо-строительскому лозунгу: рабы — повиновались, кухарки — стряпали.

Великая Октябрьская революция перевернула карты. Рабы стали повелевать и управлять, кухарки... Кухарки, надо признаться, еще продолжают стряпать, но все больше и больше пустых мест появляется у символической плиты.

Они уходят, что-бы вместе с мужьями и братьями повелевать, управлять, строить. От горшки, от пеленок тяжело перейти к рулю управления. И вот на помощь женщине появляются школы общестственности — делегатские собрания. Число их ежегодно растет. Ежегодно они дают рабочему классу сотни новых, испытанных, общественных работников — женщин.

В Лысьве делегатских собраний было создано 18, охватили они 527 делегатов. Начало было хорошее, дальше пошло хуже. Закончили свою работу только 6 собраний с охватом 121 чел. Прикреплено к практической работе было 298 человек из которых работало только 92 делегатки.

делегатки на практике

К лысьвенскому ЦРК было прикреплено 86 делегатов для практической работы в ЦРК.

Работники правления сначала провели с делегатками 6-ть бесед по кооперативной программе, а потом прикрепили их к секциям и комиссиям.

Делегатки скоро поняли

Но есть и светлые стороны. 48 делегатов вступило в партию... Выдвинуто на самостоятельную работу 20 работниц. Делегатки распространяли 3 займа Индустриализации на 8,5 тыс. рублей... Делегатки создали несколько детских и площадок... Завербовали в кооперацию 350 человек... Участвуют в работе кооператива...

Да, нет! Пересчитывать все что сделали делегатки долго, да и не к-чему. Видно и так, что собрания действительно незаменимая практическая школа общестственности, неотъемлемое достояние революции. И мы все, весь класс, должны оберегать это достояние, сделать его еще более незаменимым, более жизнеспособным. Мы должны приложить все усилия к тому, что-бы:

Кухарка — управляет!

свои задачи, и активно приступили к работе. Они много помогли правлению в отчетно-перевыборную кампанию ЦРК, и в месячник кооперирования.

Например, в месячник кооперирования делегатки организовали бригады и разбили по районам — по сбору членских взносов и кооперированию неорганизованного населения, в результате было завербовано 354 новых пайщика и собрано 1129 рублей паевых взносов.

Делегатки работали не только в проводимой кампании, но и в повседневной работе ЦРК. Они принимали участие в переучете населения, в выдаче забранных книжек, организации детского сада и т. д.

Делегатки аккуратно посещали заседания кооперативного актива, собрания уполномоченных и заседания правления.

Одиннадцать из них прошли курсы торговых работников, трое уже выдвинуты и работают торговцами, остальные на очереди выдвижения.

От редакции. Просим все учреждения и организации Лысьвы написать в „Искру“ как вы руководили делегатками и какую практическую работу несли делегатки в вашем учреждении.

рано еще почивать на лаврах!

Если бросить кверху кирпич, то он полетит прогрессивно замедляющейся скоростью, пока не остановится совсем, чтобы начать падать. Об этом, собственно, не стоило-бы писать; это общеизвестно, но едвали кто-нибудь сравнил летящий кирпич с лысьвенскими комиссиями содействия госкредиту: кто не делал этого сравнения, пусть сделает и убедится, что сходство полное...

Вначале комиссии, по цехам, проявили бешеную деятельность по распространению займа, грозилась „закидать мир шапками“, вербовали, охотились за рекордсменами, как с писаной торбой носились с „тысячниками“ — подписчиками. Казалось, что если так пойдет и впредь, то Лысьва в течение двух месяцев даст средства на индустриализацию доброй половины Союза. Но...

Но кирпич начал падать... Самотек иссяк. Наступила пора кропотливой работы среди наиболее малосознательных рабочих. Комиссии взяли в руки перо и написали: „вербовать некого“ (!). А цифры говорят другое: постоянные рабочие завода охвачены подпиской на заем только на 58 проц., из 755 работающих в Лысьве сезон-

ников, непосредственных исполителей звеньев социализма, на заем подписалось только 167 человек.

В-закройный цех выполнил задание по реализации займа всего лишь на 44 проц., т-дворовый настолько-же, листокатальный и листобойный на 43 проц. Самое постыдное место в хвосте занял пархоз, выполнивший задание только на 30 проц.

Что-же это? Все благополучно, „вербовать некого“?

Нет и нет! Просто цеховые комиссии, не руководимые должным обрзом райкомиссией по госфондам, расписались в собственных лени и бессилии. В листокатальном



цехе, например, комиссия была избрана из 30 человек, а работают в ней только двое! Конечно, эта двойка могла только записывать „добровольцев“, а на агитацию у нее времени уже не было.

Что-же, спрашивается, что-трепа партия? Почему комиссия?

Вообще, надо признаться, что отдельные звенья партийной организации отнеслись к займу с жуткой безразличностью. Чем иначе объяснить то, что значительный процент коммунистов до сих пор не подписался на заем? Почему люди из авангарда плетутся в хвосте?..

Растянистости надо положить конец. К 15 октября надо закончить подписку на заем, добившись стопроцентного охвата рабочих и служащих. Собрания по цехам, сменам и переделам, беседы, индивидуальная агитация, газета, рабкоры проф. и актив — все должно быть использованы для того, чтобы Лысьва вышла из испытания с честью.

Партийные ячейки должны добиться того, что-бы не было ни одного коммуниста, давшего взаймы своему государству меньше месячного заработка!..

Прежде чем поставить последнюю точку, мы считаем необходимым заметить, что насколько-бы хорошо ни выполнили лысьвенцы задание по 3 займу, цена этому выполнению будет не велика, если его результаты не будут закреплены. Поэтому много сил надо сосредоточить и вокруг повседневной кампании сдачи облигаций госзаймов в банк на хранение.

Чубуков.

Б. Г.

С чем мы вступили во второй год пятилетки

(окончание см. 1 стр.)

Трудовые показатели, на будущий год, запроектированы с таким расчетом, чтобы имеющиеся в данном году разрывы между ростом заработной платы и производительности труда были бы перекрыты так: рост производительности по заводу намечен 19 проц., что с ростом производительности текущего года в 3,46 проц. дает 22,46 проц., а рост заработной платы проектируется в 4,66 проц., что с ростом зарплаты текущего года в 11,03 проц. дает 15,69 проц. при выполнении данных цифр разрыв будет нормальный в размере 6,77 проц. в сторону превышения роста производительности над ростом зарплаты, надо запомнить, что только такой разрыв дает стимул дальнейшего повышения зарплаты.

Количество людей на заводе должно быть увеличено против 1928-29 года при указанном росте производительности труда лишь на 253 человека и то при условии ввода новых цехов и агрегатов.

Стоимость увеличения количественно-товарной продукции 1928-30 года определяется в 25615482 руб. против ожидаемой в 18-29 г. 28550201 руб. Снижение стоимости товарной продукции намечено к 1927-28 г. в 14,4 проц., к смете 28-29 г. в 5,56 проц., к ожидаемой (по А. Ц. результатов 8 месяцев 28-29 г.) в 10,27 проц., а по отдельным видам про-

дукции снижение должно выразиться в следующих цифрах.

Наименование продукции	27/28 г.	За 10 месяцев	Смета 29/30 г.
Слитки	85—32	80—03	74—
Сутунка	104—99	98—28	90—25
Железо кров. укуп.	189—68	182—38	171—00
Жесть грубая м/м	240—32	217—82	207—33
„ „ б/м	243—24	191—38	167—60
„ луженая м/м	398—60	372—03	340—00
Железо оцинкован.	271—30	276—00	249—10
Посуда луженая	530—85	492—41	412—85
„ оцинков.	424—57	416—95	359—40
„ эмалиров	1080—85	976—13	875—00

Для выполнения данных контрольных цифр намечается ряд мероприятий как с капиталным вложением так и выполняемых за счет стоимости продукции. Капитальных вложений намечается сделать на 420800 руб., из них на жилищное строительство 900000 руб., охрану труда 205000 руб., капитальные ремонты 340000 руб., на мероприятия рационализаторского характера 100000 руб. Промышленное строительство проводимое в текущем году и намечаемое на будущий год должно быть строго выдержано сроками своего выполнения в особенности это касается постройки стан. № 7 в жестекатальном

цехе № 2 и жестеотделочного цеха № 2 и увеличения парового хозяйства на 1 новый мощный в 600 кв. метров котел кои должны войти в работу с 1-го апреля

Цифры сметы 29-30 г. взяты ориентировочно, т. к. точная калькуляция будет готова через несколько дней, но разница может быть незначительная до 2—3 проц.

1930 года и новые цеха — молочной посуды, инструментальный, которые должны также войти в работу с мая — июня будущего года.

В отношении новых кадров рабочих необходимо теперь же приступить к организации их обучения. Завод запросил средства от треста, который должен их немедленно отпустить, чтобы к пуску новых цехов иметь обученных специально для данного производства рабочих. В отношении поднятия квалификации имеющегося состава заводом уже приняты меры к открытию ряда курсов повышения квалификации (мастеров и отдельных квалификаций), а также ме-

ханическому отделению школы ФЗУ придан уклон изучения инструментального дела.

Для выполнения намеченных контрольных цифр мало одного только контрольного вложения и административных мероприятий. Весь коллектив работающих, все заводские и общественные организации должны быть заряжены одной мыслью, одним желанием к выполнению промышленной пятилетки. На заводе каждый партиец, профсоюзник, член городского совета должны быть застрелены в проведении в жизнь контрольных цифр 2-го года пятилетки. Женделгатки, актив комсомола должны действительно на деле показать и повести за собой всю рабочую массу, добиваясь одного во что бы то ни стало выполнить данные партийей и правительством указания в росте нашей промышленности. Все на борьбу с неорганизованностью производства. Не допускать ни одного неуважительного прогула, ни одного часа зависящего от нас простоя, ни одного случая нехозяйского отношении к производству, к машине, к материалу. Мы должны добиться повышения производительности труда, полной загрузки 7-ми часового рабочего дня: Выполнив все эти требования наш заводский коллектив победит и на деле будет выполнять задания Ильича: „Догнать и перегнать буржуазные страны“.

Лучшие листопрокатчики СССР — шефы Лысьвы

Арбитр листопрокатчиков — „Рабочая газета“, заносит цех на красную доску.

Кончается производственный год, а вместе с ним кончается срок действия договоров социалистического соревнования. Листопрокатчики московского гиганта, завода „Серп и Молот“, уже позаботились проверить старый и вместе с этим набросали новые вехи к новому социалистическому договору.

— Рабочий класс строит социализм, а что сделали мы, листопрокатчики, для социализма, продвинулись ли мы вперед? Давайте проверим, — сказали рабочие. И проверили.

На 106 процентов

Оказалось, что листопрокатчики за все время соревнования давали в среднем 106 процентов задания. Нашлись и такие герои, как листопрокатчик тов. *Гладышев*, который вместе со своей бригадой из десяти в месяц дает почти полуторную норму. Своей выдержкой, крепкой дисциплиной он спаял не только свою бригаду, но и весь цех. Глядя на него, подтягивались все. Задание по снижению себестоимости листопрокатчики также выполнили с превышением. Брак тоже снизился. Плохо одно: пока не снижаются самовольные прогулы. Их по цеху более полпроцента.

Почему так хорошо работали московские листопрокатчики? Почти все рабочие цеха не только усвоили идею соревнования, — они спаяли единый мощный коллектив вокруг общегосударственных задач. Дружно, нога в ногу работал коллектив с инженерами, техниками и мастерами. Они помогли рабочим и словом, и делом.

— Не будем танць, много помог нам технический персонал. Мы желаем, чтобы на других заводах были такие хорошие взаимоотношения с техническим персоналом; какие имеются у нас, — заявил прокатчик Михайлов.

„Возьмем шефство над Лысьвой“

— Мы являемся индустриальным костяком, у нас учатся многие, и наши цифры в дальнейшем должны быть улучшены. Это нам нужно для того, чтобы учить других, а для этого нужно, чтобы мы были еще более авторитетными. Мы должны позаботиться и о тех заводах, с которыми соревнуемся и которые от нас отстают.

— Возьмем Уральский Лысьвенский завод, — говорит председатель производственной комиссии. — Там на 1 рубль 84 коп. на тонну возросла себестоимость.

Программа невыполнена почти на 1 миллион рублей. Если мы в Москве ежедневно даем 300 пакетов, то Лысьва за это же время при таком же оборудовании дает только 150. Там не сумели организовать соревнования. Участвуют в нем единицы рабочих. У нас большой производственный и организационный опыт. Мы должны помочь Лысьве и словом и делом.

И сейчас же готово решение; „При перезаключении договора взять под свое шефство лысьвенских листопрокатчиков, научить их работать по революционному“.

Большой пробел по соревнованию московские листопрокатчики видят в том, что по всему Союзу листопрокатчики работают по-разному. На всех заводах существуют разные методы обработки. Между тем, надо и можно установить единый метод обработки, взяв за основу лучший цех, показавший хорошие результаты соревнования. А для этого нужно взаимно посмотреть, как работают однородные производства. Эти слова не остаются словами. Сейчас завод отпустил 12 тысяч рублей для того, чтобы лучших рабочих-производственников послать на другие заводы с тем, чтобы все хорошее и положительное с других заводов можно было применить на „Серпе и Молоте“. Большая часть этих средств попадет и на долю листопрокатчиков, которые являются передовым цехом по заводу.

Вперед, к новым победам!

Но самое главное и важное то, что листопрокатчики в новый договор, который они решили заключить со всеми крупными листопрокатками Советского Союза, внесли пункт о заключении революционного договора на соревнование с рабочими Англии и Германии.

— Мы, интернационалисты; поэтому должны не гнушаться и того, что может дать нам иностранный рабочий. Мы должны дать им обязательство в том, что нашу пятилетку одолеем в четыре года, а иностранные рабочие, в свою очередь, должны ознакомить нас с новыми, более усовершенствованными методами работы, с наукой они должны передать нам свой технический опыт. Плохо не будет, если мы их опыт позаимствуем.

Многому надо учиться у листопрокатчиков „Серпа и Молота“. Они работали не даром. Не даром они вынесли и такое решение: „С 1 октября листопрокатный цех объявляет себя ударным“.

А это значит — идти к новым победам на производственном фронте.

А. Шилский

Проверка социалистических договоров

Мартен впереди

Мартеновцы заключили трудовой договор по соц. соревнованию с крупносортным, листокатальным и жестокатальным цехами.

Крупносортному они обещались давать хорошие слитки с общим количеством брака (кортыши, пояски, бураки и т. д.) не свыше одиннадцати проц.

Фактически же мартеновцы сработали лучше, чем давали обязательство и брак снизили до 9 процентов.

Листокатальному и жестокатальным цехам, мартеновцы давали обещание, уменьшить пороки, (мартеновскую землю, пузыри и т. д.) до 18 проц. Фактически же они давали листокатальному полуфабрикат с пороками только 5,82 проц. и жестокат. цехам с пороком 18 проц.

Производственную программу мартеновцы выполнили свыше 100 проц.

Себестоимость с 80 р. 28 к. в апреле они снизили в августе до 79 р. 93 к. т. е. на 35 к. в тонне.

От редакция: Последние показатели все же еще выше сметы на 61 коп. в тонне. По смете должно быть снижено до 79 р. 32 к.

На ряду с достижениями в мартине имеется и ряд недочетов и невыполнений трудового договора. Например трудовая дисциплина хромала, прогулы в летние месяцы не уменьшались а росли, в пьяном виде на производство являлись и являются до сих пор, между тем мартеновцы давали клятву, при заключении трудового договора, что этого повторяться не будет.

Все эти перечисленные недостатки надо устранить рабочим мартена и к следующей проверке трудов договоров быть примерными для других цехов.

Киль.

Договор не выполнили

Рабочие отжигательного цеха трудовой договор по соцсоревнованию не выполнили. Они в мае месяце обязались эмалировочному цеху давать 13 тонн в сутки хорошего качества посуды.

Давали же посуду полуфабрикат плохого качества, — грязную с протравами и недогровами, с ежедневными колебаниями от 12 до 9 тонн. В виду этого в эмаль-цехе увеличивались простои и перебои в работе.

Почему отжигальщики не выполнили договора

Потому, что там плохо работало производственное совещание, профбюро не проверяло — как у них выполняется обязательство, и не занималось вопросами производственной дисциплины, лица партийцы в цехе не чувствовалось, коммунисты на производстве не проводили партийной линии. В результате недисциплинированность вела к тому, что мастера теряли авторитет администратора в цехе и некоторых из них — называли цеховой мебелью. В то же время мастера не видя поддержки со стороны цехорганизаций и дорожа местом скрывали это, перебиваясь со дня на день.

Например мастер Петров повторил рабочему на одном часу четыре раза одно и тоже распоряжение и все-таки его рабочий не исполнил. А когда пришел в цех заведующий и спросил мастера: Как дела? Он ответил: Ничего все в порядке.

Между тем такие „порядки“ имели место ежедневно.

В первых числах октября рабочие ради шутки стащили у рабочего колбасу приготовленную для обеда, положили ее в чайник и со смехом передвигали по переходу

до тех пор, пока не спустили ее в бак в щелочной раствор. После этого подняли общий смех и на полчаса замедлили ход работы всего цеха.

Вот картинка работы соревнования рабочих отжигательного цеха. Вот почему отжигальщики вместо 13 тонн по договору с эмалью выработали 10—11 тонн.

Вот почему в эмаль-цехе не хватало посуды и были частые простои.

Шарап.

Благополучно...

(Сцена представляет отжигательный цех).

Мастер Петров (рабочему) Давай Ваня посади вот эти чайники... (уходит).

Рабочий: Ладно... Вот покурю...

Петров (приходя): Ваня, ты что-же? Посади говорят... (уходит).

Рабочий: Посажу... Нам что? Как прикажут...

Петров (приходя): Ваня! Не посадил! Я тебе в последний раз говорю... (уходит).

Рабочий: Да я-ж с удовольствием...

Петров (приходя): Ва-аня!! Я тебе в последний...

Завехом (подходя к Петрову): Ну как дела?

Петров: Да ничего! Все благополучно... (в сторону)

Что делать? Я бессилён... (Занавес).

Требуем второй день индустриализации

Рабочие ведерного цеха услышав доклад о результатах работ 1-го года пятилетки по Лысьвенскому заводу и перспективах дальнейшего выполнения хозяйственного плана постановили:

Поддержать предложение рабочих Т.Горского завода

об отработке 2-го дня индустриализации, сообщить Нытвенским рабочим, что мы их вызов принимаем и все как один выходим на работу в назначенный день. А также согласны с рабочими Пермского округа о постройке тракторной станции в Пермском округе

Рабочие ведерного цеха вызывают все цеха Лысьвенского завода следовать их примеру. Н.

Рабочие жести № 2 прочитали в „Звезде“ предложение рабочих Т.Горского завода и вызов рабочих Нытвы, постановили:

отработать 2-й день в пользу индустриализации страны и вызвать все цеха нашего завода.

Рабочие жести № 2 дают клятву, что они впредь никогда не позволят допустить таких прорывов в работе, какой имел место в первый год пятилетки. Н.

ПРИЧИНЫ АВАРИЙ В ПАРХОЗЕ.

В связи с авариями на пархозе, в городе появились ничем не обоснованные слухи о вредительстве. По этому поводу редакция „Искры“ затребовала исчерпывающие материалы об авариях и находит нужным сообщить, что:

АВАРИИ—РЕЗУЛЬТАТ НЕ ВРЕДИТЕЛЬСТВА, А ПЛОХОГО СОСТОЯНИЯ КОТЛОВ. Реконструкция пархоза и капитальный ремонт некоторых котлов вынудили работать на неремонтированных и нечищенных котлах, что повлекло за собой частое прогорание обмурованных труб, из-за чего котлы и выбывали из строя.

Разгильдяйство или вредительство?

8 октября на производстве жести № 1 рабочий *Князев* во время перемены работы ключника с каталом вмешался в работу чужего перехода — сунул болванку в стан, при полном нажиме вала. От чего тот-час-же произшла крупная авария. — Сломалась поставка муфты коренного трефа и пошатнуло главный вал на 1 1/2 сантиметра.

Из строя вышло пять клетей. Цех на 75 проц. остановился и потребует серьезного ремонта.

После аварии было проведено общее собрание рабочих жести. Собрание с возмущением клеймило поступок *Князева* и настаивало на принятии решительных мер с разгильдяями цеха мешавшими нормальному ходу работ на социалистическом строительстве.

По случившемуся факту в жести № 1 сейчас ведут расследование следственные органы.

Баранов.

„Наше будущее“ втоптанно в грязь Рабкоры

Мы требуем внимания к воспитанию молодых пролетариев

Забывтое постановление

Полоса самоубийств среди лысьвенской молодежи в 1928 году встряхнула в свое время всю рабочую общественность Лысьвы и далеко за пределами самой Лысьвы. Окружной комитет партии и окружная контрольная комиссия в своем специальном постановлении по этому поводу особым пунктом отметили необходимым улучшить материальное положение и быт фабзаучников. На время общественных организации было повернулось к школе ФЗУ, однако, не лицом, а только кошельком, что называется,—выкинули несколько сот рублей, но вскоре и это прошло и сотни молодых пролетариев были предоставлены самим себе.

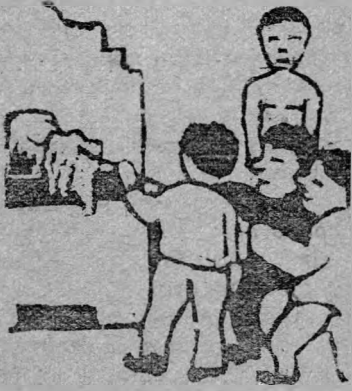
3 года без красного уголка

В каких же бытовых условиях воспитывается этот отряд рабочей молодежи, который, по суммам затрат на его производственное и теоретическое обучение, должна стать передовым? Эти условия могут быть охарактеризованы несколькими словами: невероятная теснота, стуженность, грязь, неблагоустроенность, бескультурье. Несколько фактов: 1) В комнате 60 куб. метров, при санитарной норме в 30 куб. метров на человека, живут 7-8, а порой и 9 человек. Общежитие по самым минимальнейшим подсчетам перегружено на 25 человек (из 95 живущих в нем). 2) Вот уже 3 года как общежитие ФЗУ не имеет даже подобия красного уголка. Собираются ребята в кубовой. 3) На все общежитие только одна уборная на одно очко. Состояние уборной легко себе представить. 4) Все общежитие имеет пиццельскую мебель. Нехватает одеял, постельного белья, зачастую спят вдвоем на одной постели, а некоторые спят на голых досках. Думаем, что перечисленного уже достаточно, чтобы характеризовать состояние, атмосферу общежития.

„Коммуна“ завком

Еще в значительно более худшем состоянии оказалась „коммуна“ бригадного ученичества, организованная завкомом осенью 1928 года, если только можно эту квартиру беспризорных назвать коммуной. Разложение началось с того, что 9 жителей этой, простите за выражение, „коммуны“ „ходили“ по очереди к прислуге-уборщице. Потом пошли пьянки, воровство, картежная игра и хулиганство. Грязь непроходимая, на кроватях голые доски, которые время от времени пускаются в оборот для подготовки, после чего спят на полу. Вшей убивают в жарко натопленной печи, т. к. смены белья нет. И по-

думать только, что в такие условия жизни ставят 16-летних ребят, приехавших из Оханского детдома.



На досуге... Жарят..

„Нытву перебрали“

Не многим в лучших условиях оказались учащиеся Нытвенской школы, переведенные в Лысьвенскую школу ФЗУ по постановлению секретариата обкома партии, в количестве 54 человека. Оборудование общежития недостаточно, чувствуется значительная стесненность, вызванная тем, что под общежитие отведена только половина дома—низ, в то время как наверху райкомол собирается создавать коммуны из работающей молодежи, размещенной уже по частным квартирам. 10.000 рублей, отпущенные трестом заводоуправлению для размещения нытвенцев, до сих пор не использованы по назначению.

Копейка рубль ломает

Таков быт фабзаучников. Даже с узко-хозяйственной точки зрения мы здесь имеем дело с вопиющей бесхозяйственностью: Школа в 1929-30 году станет заводу не многим меньше четверти миллиона, а при таком бескультурье в быту значительная часть тех больших достижений, которые школа имеет в производственном и теоретическом обучении, идут на смарку. И это в то время когда и в отношении быта школу ФЗУ можно было поставить на образцовую высоту. Ведь мы имеем дело с 500 пролетариями-подростками, насчитывающими 300 членов ленинского комсомола! В этом деле только одна помеха: полное отсутствие внимания общественных организаций и безрукость административных лиц школы.

Комсомол, где ты?

Может быть самую хвостистую роль в этом деле играет лысьвенский комсомол: нет борьбы за свою школу, нет борьбы за быт своих кадров, он не знает ни требований, ни протестов, он проходит мимо жизни школы. Не работает в этом направлении и состав школы во главе с учебной частью, и общественные организации школы, включая и партийную часть педагогического и инструкторского персонала.

Школа с 500 рабочими подростками, у которой на лицо все данные, чтобы стать участником образовательной работы, имеет такой быт фабзаучников в общежитии, который может стать позором всей школы и общественных организаций.

Этот позор надо смыть! И чем раньше, тем лучше! **Посвященный.**

От редакции: редакция просит ответить на эту статью административно-хозяйственной и педагогической персоналу школы ФЗУ. Предпринимали ли вы какие меры по улучшению быта фабзаучников.

А также просим ответить сан-комиссию, заглядывала ли она в общежитие ФЗУ.

Отклики

На заметку № 2 в „Искре“ № 28 (35) в отделе „Рабкоры пишут“ сообщают, что она подтверждается — дело передано в нарсуд для привлечения хулиганов к ответственности.

В № 29 газ. „Искры“, в заметке «неожиданные результаты» сообщалось, что: „...Агранат, — дан комиссией по чистке, — строгий выговор за полннеграмотность...“

По сообщению, сделанному редакцией парттройки выяснилось, что автор заметки допустил грубую неточность. „Тов Агранат Б. Я. считается проверенной и предлагается (ей) повысить уровень полннграмотности“ — таково постановление комиссии. О выговоре же нет ни слова.

1. Строим—ломаем, 2. Золото на свалку, 3. Надо раз'яснить.

1. Мечется прораб: „Нужно успеть забетонить здание пархоза до морозов, иначе... лишние деньги бросить на тепляк“.

Опасение в виду расхлябанности техперсонала и рабочих—не напрасное!

25 сентября, на вопрос прораба десятнику 1-ой смены: „хорошо-ли забетонили бункера?“ Последний ответил: „хорошо“, а на деле, второй смене пришлось все переделывать.

Кто виноват?... Десятник, плохо следящий за работой.

Такие случаи затягивают постройку и вытягивают у госудрстта лишние деньги... Затянуло и проэкт-бюро, не выполнившее своевременно чертежи (так как дало нужным сотрудникам отпуск).

Строитель.

2.

В в-ведерно-закройном цехе есть склад для железа, поступающего из других цехов, для закройной. Тут-же лежит брак самого цеха: дона, бочки, корпуса и прочие выкройки разных размеров. Все свалено в одну гору. По грубому подсчету на 10 000 рублей. Кто-то кроил, кто-то за этим смотрел. И надо полагать, что найдется кто-то, кто мог-бы полюбоваться работой „кроящих“ и „смотрящих“.

Рабочий глаз.

3.

Несмотря на то, что цех дильный цех мет. завода работает почти непрерывно, необходимо рабочим раз'яснить вопрос о переходе на непрерывную производственную неделю.

Что же сделано в цехе? Ничего! Ни разу этот вопрос не ставился на общих цеховых, ни на партсобраниях. Не проведено ни одной беседы и даже цеховая стенгазета молчит. Поэтому рабочие не знают о значении цехая и той пользе, которую дает переход на непрерывку, и этот переход в цехе застанет всех врасплох. Во избежание этого, парт'ячейке и профцехбюро необходимо поставить вопрос о непрерывке в повседневную работу.

Н. С. П.

Порядание ретивому мужу

В лысьвенском нарсуде 11 сентября слушалось дело гражданина Мельчакова Петра Ильича, обвинявшегося в притеснении жены.

Долго Мельчаков пытался доказывать, что он „в сущности не обижал жену“, только выполнял административные обязанности мужа. Но суд признал обвинение Мельчакова доказанным и постановил объявить ему общественное порицание.

Отв. редактор ПЛАСТИНКИ.

Вторично напоминает всем председателям ячеек безбожников и секретарям парт'ячеек (там где нет яч. безбожников) срочно высылать списки на выделенных товарищей на курсы пропагандистов-безбожников. ажно рк

Объявление доводится до всеобщего сведения, что Лысьвенский ФЗК ВСРМ перешел на непрерывную неделю

Считать недействительными следующие утерянные или похищенные документы

Профбилеты ВСРМ на имя: Горнова, Калинин, Бандокова, Котельникова, за № 826, Реутовой М. А. за № 997630, Никифорова М. за 15612, Бельшева, Машенжина, Даниловой А. И. за № 21295, Горбунова А. М., Праведниковой, Бузведовой М. К., Алисинова А. В., Кожениковой Н. П., Калинин П. П.;

Профбилеты на имя и союзом: Мусихиной—землес, Галичева — текстиль за № 591814, Сильникова А. Д.—СССР за № 1321, Кузнецовой—Рабис, Ромашевой Е. И.—СССР;

Хлебные карточки на имя: Ложкиной, Шарипова Г., Ежболдина, Каменских, Устюгова Н. В., Елисеева В. И., Белокова Д. И., Говорова Г. И., Бахарева, Батарова, Молчаова К. М., Шалова А. М., Чернышева А. И.;

Больничные листы на имя: Мельникова, Порозова, Ли-Чуп-ши, Соловьевой, Буренко Е. С., Гордеевой, М. И., Гребенкиной А. А.;

Разные: уд. личн., воен. уч. кн., спр. о безземели на имя Стамикова; удост. личн., баград кн.—Пикулева; команд. уд. выд. Водоканалтрестом — Макарова П. П.; метр. спр., уд. личн.—Скрябиной А. С.; чл. кн. ЦРК и 2 забор. книжки—Бостарева; уд. личн., уд. о беззрм.—Альмухаметовой; профбил. ВСРМ, забор. кн., уд. личн., воен. уч. кн. и уд. о раб.—Серкина; уд. личн., метр. вып., уд. мех.—Савинцева Д. А.; уд. личн., патент и сан. разреш.—Кокшарова; профбилет. строит, больн. лист., абон. в ст. лодную—Ворончихина; кресть. oblig. 5 шт. по 2—5), сер 54, № 00107794 и № 00107793, сер. 59 № 00073039—Кадерова; чл. кн. ЦРК и забор. кн.—Пятиникова; уч. личн. за № 1184, профбил. строит. за № 684, спр. о разводе—Летемина; воен. уч. кн., уд. личн., спр. о работе—Ефремова; уд. личн., профбил. контраб.—Куликова; воен. уч. кн., уд. от схоз. раб.—Трифилова Н.; забор. кн., багаж. дубл., расч. кн.—Авирьянова; спр. о работе—Мальцевой; чл. кн. ЦРК и забор. кн.—Шашина; расч. кн. за № 410—

Трегьякова М.; канд. карт. ВКП Вершинной; партбилет за № 049301 уд. личн., проп. в кремль—Жданова Г. уд. о раб., репорт на очки—Постаного партбилет за № 0633345—Панова И. Справ. о переводе в ЦРК—Шуцкая П. Г.; уд. личн., профбил. ВСРМ № 10411—Стерлгова; спр. о раб., ком. бил. за № 13903, личн. карт. ВЛКМ—Люшкова А. А.; уд. личн., спр. раб.—Щеколдина М. П.; уд. личн. № 1303, профбил. строит. за № 7122—Туманова; комс. бил., спр. о снятии комсучета—Таланкиной; чл. и заб. кн. ЦРК—Городецкого С. П.; врем. хлеб. ЦРК—Рычкова; чл. и забор. кн. ЦРК—Волковой Н. С.; чл. и забор. кн. ЦРК Громыхалова; квит. на oblig. крест. займа на 30 руб.—Карабаева А. А. профбил. медикосантруд—Шабалина Л. Л. спр. о раб.—Рычкова А. Ф.; профбил. ВСРМ, канд. карт. ВКП (6), кн. каск. взаимоп.—Ярославцева; уд. личн., уд. о ловля собак—Ежова П. Е.; уд. личн. метр. вып.—Храмкова С. П.; канд. карт. ВКП (6)—Лузина П. П.; уд. личн. о беззем.—Лигина; уд. об освещ.—воен. службы—Фортных; чл. и забор. кн. ЦРК—Преснидова И. К.; врем. чл. кн. ЦРК—Кобелева А. С.; воен. уч. кн., уд. личн.—Занина А. Д.; чл. кн. ЦРК № 10782 и забор. кн.—Авалаковой А. Ф. воен. уч. кн., уд. личн.—Бельтикова А. А. уд. личн. комбилет, профбилет горнора.—Светлакова Д. В.; воен. уч. кн., уд. личн., профбил. ВСРМ—Слотина В. С. чл. и забор. кн. ЦРК Рудакова И. А. уд. личн., воен. уч. кн.—Ильинского В. И. уд. личн., с пр. об оспопр.—Прозорова Г. И.; партбилет за № 880574—Батракова В. А.; чл. и забор. кн. ЦРК—Наймишина К. М.; уд. личн., обл. крестьян. займа—Степанова А. В.; уд. личн., квит. на упл. за дрова Белянина Г. М.; расч. кн.—Абина; партбилет—Шубецова М. И. свид. о браке—Механшина Я. Е.; спр. о работе—Шитова В. Е.; спр. о работе—Шиварова А. Я.; воен. уч. кн.—Новикова М. М.